Cadeirydd / Is-gadeirydd

Cymwyseddau

a.	Meddu ar wybodaeth a dealltwriaeth weithredol o'r Rheolau a Gweithdrefnau
b.	Arwain, rheoli a chydlynu gwaith y pwyllgor
c.	Cynnal safonau ymddygiad a safonau moesegol
ch.	Adnabod pwyntiau amlwg a chrynhoi'n effeithiol
d.	Gweithredu fel siaradwr a chynrychiolydd o'r Pwyllgor
dd.	Sicrhau bod amcanion y Pwyllgor yn cael eu bodloni gyda chanlyniadau clir
e.	Cyfathrebu mewn modd clir a chryno
f.	Bod ag awdurdod i gynnal disgyblaeth heb fod yn ormesol

Mae Cadeirydd/Is-gadeirydd effeithiol yng Nghyngor Gwynedd:	**Mae Cadeirydd/Is-gadeirydd aneffeithiol yng Nghyngor Gwynedd:**
• Yn ymddwyn yn dryloyw, cyson ac mewn ffordd ddiduedd • Yn sicrhau bod pawb sy'n bresennol yn deall yr argymhellion a'r penderfyniadau sydd wedi'u gwneud • Yn arwain trafodaethau mewn modd teg a chytbwys ac yn rhoi cyfle i bawb siarad • Yn sicrhau fod y cyfarfod yn cael ei gynnal yn unol â pholisi iaith Cyngor Gwynedd • Yn cydnabod a bod yn ystyriol o unrhyw broblemau, megis oedi gyda chyfieithu, neu anawsterau eraill y gallai unigolion eu profi • Yn cynnal ffocws y pwyllgor a chadw rheolaeth dynn ar y rhaglen • Yn sicrhau y rhoddir sylw teg i faterion ar y Rhaglen o fewn amserlen resymol • Yn sicrhau bod safonau ymddygiad a safonau moesegol yn cael eu cynnal mewn cyfarfodydd • Yn sicrhau bod y pwyllgor yn gweithredu'n gyfreithiol ac yn gyfansoddiadol o fewn fframwaith polisi'r Cyngor • Yn cyfrannu at gynllunio rhaglen waith y pwyllgor a rhaglenni'r cyfarfodydd • Yn crynhoi'r prif bwyntiau ac yn hwyluso'r broses o ysgrifennu cofnodion clir o gyfarfodydd • Yn cynnal perthynas weithio da gyda chyd-aelodau a swyddogion • Yn deall deinameg a phrosesau'r grŵp • Yn 'gadarn ond yn deg' ac nid yw'n caniatáu i unrhyw berson ormesu • Yn cymryd cyfrifoldeb am ddatblygiad personol ac yn mynychu hyfforddiant perthnasol yn ei rôl fel Cadeirydd • Yn adnabod pwysigrwydd mynychu cyfarfodydd • Yn sicrhau y dilynir prosesau cyfansoddiadol wrth wneud penderfyniadau • Paratoi ar gyfer y cyfarfod a deall eitemau'r Rhaglen	• Yn dangos neu'n mynegi ffafriaeth neu duedd • Yn caniatáu i'r broses fynd yn afreolus • Yn peidio â mynychu cyfarfodydd • Yn caniatáu i'r cyfarfod fynd dros amser heb reswm digonol • Yn peidio â rhoi sylw priodol i eitemau ar y rhaglen ac amcanion y pwyllgor • Yn caniatáu i gyfarfodydd grwydro oddi ar y testun/ colli ffocws • Yn lleisio barn bersonol ac yn cymryd rhan yn y drafodaeth • Yn caniatáu ymddygiad bygythiol • Yn rhoi materion i bleidlais cyn sefydlu dealltwriaeth ac eglurhad o'r argymhellion • Yn defnyddio'r rôl neu gyfle i hyrwyddo ei hun • Yn peidio â chrynhoi'r drafodaeth • Yn peidio â chydweithredu neu hyrwyddo cydweithredu gyda chyd-aelodau a swyddogion • Yn peidio ag ystyried teimlad neu ddeinameg y grŵp • Yn caniatáu i Aelodau neu garfan i ormesu • Yn peidio â dilyn y broses gyfansoddiadol i wneud penderfyniadau • Yn peidio ag adolygu ei berfformiad ei hun ac yn adnabod anghenion datblygu • Yn peidio â thrafod materion gyda swyddogion er mwyn paratoi ar gyfer cyfarfod a deall y Rhaglen • Diystyru cyngor cyfreithiol